

2024年  
10月号

発行日 令和6年10月15日(第197号)  
(月1回/毎月15日発行)  
発行元 オフィスタ広報・宣伝部  
東京都新宿区西新宿5-8-1 第一ともビル

特集：『社会保険の適用範囲が拡大について』

/オフィスタ人事管理部

## オフィスタNEWS 第197号発行にあたって

灼熱の夏がようやく終わりを迎え、さわやかな風を感じられる季節になってきましたね。だんだん日も短くなってきて、気付いたらあっという間に日が暮れるようになってきました。

さて秋の夜長といえば、皆さんは何を思い浮かべますでしょうか。読書などは定番ですね。パソコンを使うことが多くなっている今、書き物をするのもいいかもしれません。映画やDVD鑑賞なんかも素敵ですね。少し涼しくなってきた運動するにもぴったりの季節ですね。私は、夏は暑すぎて(というのを言い訳にしてサボっていた)しばらく中止していたウォーキングを再開させたいなと思っています。薄暗い夜道をひたすら歩いていると、モヤモヤしていた頭の中が少しすっきりするような感覚があります。一人で虫の声を聞きながら、時には考え事をしながら黙々と歩くのもよし、誰かとおしゃべりしながら歩くのもよし、色々な楽しみ方ができそうですね。またがんばって歩いた先の丘の上から見渡す夜景は最高です！皆さんも、この秋に何か没頭できることを見つけてみてはいかがでしょうか。

“はたらきたいという気持ちを大切に”  
“育児も家庭もお仕事も大切に”

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援するママさんハケンの会社です。今回のオフィスタNEWSもお気軽に読んでいただければと思います。

▼ 第1～3話まで無料配信中

実演解説動画

発達障害をもつ人の  
職場でのトラブル事例と  
対処例の解説

パソコン  
スマホ  
タブレット

社内の全従業員がいつでも視聴可能



オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか？オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&Aなど有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. [info@offista.com](mailto:info@offista.com)  
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)  
FAX.03-3379-5596

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係  
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>  
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ  
※オフィスタNEWSバックナンバーもホームページから閲覧できます。



@offista\_twt



@offista



@offistaCH



@offista\_sp



@offista\_tikt

## ☆☆社会保険の適用範囲が拡大について☆☆

/オフィスタ人事管理部

今月10月1日から社会保険の改正がありパート・アルバイトではたらく扶養内勤務者に影響が出ています。週2～3日勤務であっても社会保険に入らなくてはならなくなったからです。ただ、実際に主婦やママさんといった扶養内ではたらく当事者にはいまいちピンときていないようで、内容を把握している方は少ないようです。今回はこの辺を簡単に解説しますが大まかな説明に留めますので詳細は各自ご確認ください。

### (1) 社会保険の法改正、適用範囲の拡大とは？

今年10月1日から、パートやアルバイトの方は一定の条件下なら社会保険（以下「社保」という）に入らなくてはならなくなります。いわゆるこれまで扶養内といわれていたものがなくなります。経緯としては少子高齢化や不景気の影響で、これまでご主人の扶養として社保料や税金を免除されてきた方からも徴収しようという国策です。待機児童問題からも分かるように子供を預けてまで働きたい女性が世の中にこれほどまでに増えたことで、国の視点からすればこれらの方々にフルタイムでしっかり働いて頂き、しっかり稼いで頂き、社会保険料と所得税をたっぷりと納めて頂くという狙いでしょう。労働力人口が頭打ちの日本では、もはや税金を徴収する対象がないのです。そこで狙い打ちされたのが女性の主婦層というわけです。そのためには週2～3日勤務ではなく、月曜日から金曜日まで朝9時から夜6時までしっかり働いて頂ける労働者を増やす必要があります（週40時間労働制）。パートの女性をフルタイム勤務へ導くため女性活躍推進法や一億総活躍法、女性幹部登用制なども作って、女性も男性と同じ労働形態が当たり前なのだというイメージを政府はPRしてきました。女性の社会進出という風潮は、いつしか政府が介入して強制労働を促進するがごとく操作されてしまったのです。

### (2) もう扶養内で働けないのでしょうか？

とはいうものの女性と男性の働き方が同じになるという事は決して全ての女性が不幸になるわけではありません。キャリアを目指す女性や週40時間と言わず100

時間でも働きたいという女性だっているはずですよ。つまり法改正によって影響が出て困るのはこれまで扶養の範囲内でワークライフバランスを維持してきた、**これから**も扶養内を希望する方々だけといえるでしょう。

子供がまだ小さいので月～金で働くことなんてできない、お迎えや家事があるので18時迄なんて働けない、ご主人の扶養内だからこそ働こうという気になっていたのに…など、フルタイムでは働けない事情がある方々に無理やりフルで働け、できないなら週3日でも社保に加入しろなんて気の毒な話ですよ。まずは扶養で働いている方（又は働きたい方）は以下項目にご自身が当てはまっているかどうかをチェックしてみましょう。

- a. 週20時間以上働いて月8万8千円超稼いでいますか
- b. 二カ月以上勤務していますか（又はその予定）
- c. 勤務先の企業は従業員総数が51人以上いますか  
又は派遣の場合は所属する派遣会社の社員と  
スタッフ総数を合わせて51人以上いますか

どうでしょう、これらabc項目の全てに該当していた方は扶養を外れて社会保険に加入する義務が発生します。扶養内勤務したい場合 NO 回答を作るしかありません。

a) を解決する策としては、週3日×6時間＝18時間などがあります。週3日×7時間＝21時間でアウトです。仮に18時間だったとしても月8万8千円以内に収めるためには時給1,222円以上貰っていたらアウトです。

$$\text{週}3\text{日} \times 6\text{h} \times \text{月}4\text{週} \times \text{時給}1,222\text{円} = 87,984\text{円}$$

この辺がベストなスタイルではないでしょうか。

求人広告で“週3/誰でも出来る簡単作業/数時間OK/高時給1800円！”といった触れ込み広告もサイトなどで最近よく見かけますがこんな感じです。

$$\text{週}3\text{日} \times 4\text{h} \times \text{月}4\text{週} \times \text{時給}1,800\text{円} = 86,400\text{円}$$

一見するとお得感があるように見えますが、現在ハローワークのパート平均時給は全国一高給の東京都でさえ1,130円程度なのです。4時間しか働かない誰でもできる簡単な仕事なら1,800円も出す企業などないという事です。いわゆる日く付き求人と呼ばれるものですが、扶養の103万円という枠自体が変わらない限り、扶養



内で働く場合は現実的に考えると **1,150 円～1,300 円位がまっとうな適正の時給帯**と考えられます。もっと高い時給を得たいのならば扶養を外れて納税しなさいと遠回しに言っているのが現状の制度となります。

b) ニカ月以上勤務している会社ならアウトです。特に問題なければニカ月以降も継続だろうという憶測があるなら同じくアウトです。派遣なら求人に「長期」と明記されていたら契約書上はニカ月間であっても更新予定があるものとみなされここに該当しアウトです。つまりここに該当しないセーフティな方というのはニカ月以内で終了することが確実に約束された“単発スポット”の方だけになります。そのため、多くの方が b に該当してしまっているはずですよ。

c) ここが今回の改正点です。101 人から **51 人に改正**されました。全国展開しているような大きなスーパーなら総従業員数はそれぞれ何百何千名といることでしょう。そういう会社で働いているパートの方はアウトとなります。逆に家族経営の小さな企業でレジ打ちパートならセーフということになります。



特に主婦層に一番影響が大きいのは派遣で勤務している場合です。というのも派遣会社というのはスタッフさんも含めれば何百名という従業員がいるからです。有名な大手派遣会社などはそれぞれ何万名にもなるはずですよ。みなさん考えてみて下さい。**スタッフも含めて従業員数 51 名以下の人材派遣会社があると思いますか？**ここで大方の人がアウトとなります。解決策としてはそういう派遣会社を何とか探して移籍する以外に手はありません。

### (3) 扶養を外れるとどうなるのか？

では、パートだった方が社保に加入するメリット、デメリットは何でしょう。メリットは社会保障が増えることです。社保料（＝年金保険）を払うわけですから老後にももらえる年金額が増えます。医療の面から見ると「傷病手当金」や「出産手当金」がもらえるようになります。

これらは、病気や怪我や産休などで会社に行けなくなった時に給料の 3 分の 2 相当を支給されるものです。

但し、フルタイム勤務で年収 400 万円貰っている方の給与の 2/3 と、年収 100～200 万円前後なのに無理やり社保に加入させられた方の給与の 2/3 では額が大きく違いますので損得勘定は各自でご判断ください。

一方、デメリットがあるとすれば手取りが減ることに尽きます。会社員の妻で年収 130 万円以下の人はこれまで夫の扶養に入っていたので健康保険と年金の保険料を一銭も支払わなくてよかったはずですよ。今後は保険料を払い続けなくてはならないので将来的に負担が発生し続けることになります。

2022 年の改正時は大企業に向けたものだったので影響を受けたパートは少なく話題になりませんでした。しかし今回は中規模企業まで対象が広がったため、多くのパートやアルバイトに影響が及び、勤務日数や時間はそのままなのに、新たに多くの主婦層が社保への加入を余儀なくされる予測だという報道も見掛けました。

### (4) 将来年金で戻ってくるなら良いのでは？

社保加入で目先の手取りはダウンしますが、将来年金が増えるのならまあいいかという考え方もあります。ただ、実際どの位の年金額が将来増えるのかご存じの方は意外に少ないのではないのでしょうか。

106 万円位で扶養内だった方は、天引きされていたのは所得税と住民税のみでした。所得税は年間 3 千円程度の納税でした。103 万円以下の方は所得税すらも免除されてゼロだったはずですよ。これが今後社保に加入すると税金以外に更に健康保険料と厚生年金保険料が天引きされるため、その負担額は年間**約 16 万円超**になります。週 2～3 日勤務の収入からこれだけの額が天引きされては手取り収入がめっきり減ってしまいます。



でも将来年金額が増えて戻ってくるのならならば…、そう考える方もいるでしょう。ご存じの通り厚生年金は加入した期間と給与額に応じて年金額が決まります。これまで長年にわたって扶養内だった方（現在 40～50 代の方など）がいまから社保加入しても掛けられる期間

は若者に比べて当然短くなりますので急激に増えるとは思えません。

例えば、年 106 万円の方が支払う厚生年金保険料金は年間 8 万円位です。その代わりに将来 65 歳になった時に貰える年金は月額 450 円位増えます。社保を 10 年払い続けた場合、88 歳まで生きるのであれば元が取れます。95 歳以上まで生きる予定ならお得だと思います。当然ですが保険なので 64 歳 11 カ月で死亡した場合は収めた保険料は何の意味も持ちません。

※たぶん年金支給年齢は今後 70~75 歳に引き上げられると予想されますので百歳以上生きないと元が取れない可能性も…。

特に悩ましいのは、夫が会社員や公務員で、その扶養に入っているパート主婦です。会社員や公務員の配偶者は、年収 130 万円未満であれば扶養に入ることができます。ただ、家族を被扶養者とする扶養認定手続きは夫の勤務先が行っており、細かな要件は企業によって異なることがあります。しかしながら現行の規則では夫側の勤務先の要件にかかわらず、パート先企業で社会保険に加入することが求められています。パート先で加入すれば、夫側の扶養からは強制的に外れなければなりません。



### (5) 扶養内パートに需要はあるのか？

みなさん非正規という言葉聞いたことがあると思います。非正規とはパート・アルバイト・契約社員・派遣などの総称です。そして非正規の半数以上はパートです。派遣はわずか9%です。非正規=パートといっても過言ではないでしょう。そのパート労働者の 7 割が扶養内なのです。今や日本は夫の一馬力で家計を支えるのは一般家庭には至難の業なのです。日々増えているのは正社員ではなくパートの妻による共稼ぎ世帯なのです。家計が苦しいなら夫婦でフルタイムで正社員になり、社保料なんかケチらずに、しっかり稼げばいいではないかという意見もあるでしょう。しかし、家事や育児と両立するために夫婦にのしかかる物理的、時間的な制約、子育てをしながら働ける職場に巡り会う幸運を掴む確率は筆舌に尽くしがたい困難さがあります。となると、妻は少し

でも家計の足しにするためにパートで夫をサポートし収入を稼ぐという選択に落ち着くのは当然かもしれません。

### (6) 扶養で働きたい方は非観・絶望することはない

先程の abc 項目について思い出して下さい。社保に入らなければならないのはこれら全てを満たした場合です。つまり 1 項目でも該当しなければ扶養でいられます。

絶望的に無理なのは b で、ほぼ全員該当してアウトなので諦めましょう。従業員 51 人以下の会社に勤務するのは運次第でしょう。派遣であればまずアウトでしょう。よって c も該当者は多いはず。となると扶養内で働くためには、a「今後はもう週 20 時間以上は働きません、月 8.8 万円以上は稼ぎません」ということを不満かもしれませんが制限するしかありません。

但し、**オフィスタなら**従業員数 51 名以下の派遣会社なので **c に該当しません** (該当しない派遣会社はほぼ存在しない)。1 つでも該当しない項目があれば扶養内で働ける訳ですから、オフィスタなら a に該当しても問題ないことになります。つまり週 20 時間以上働いても問題ありません、月 8.8 万円以上稼いでも問題ありません、130 万円稼いでもこれまで通り扶養内でいられます。

オフィスタは育児と仕事を両立するためのママさんハケンです。働きたいけれど働けない方を支援していますので、このようなことができる数少ない派遣会社です。bc に該当してしまうので a で無理やりこじつけて扶養内にするしかない派遣会社が多数だと思いますが、オフィスタは c に該当しない時点で ab に該当したとしても扶養内でいられるという点が稀なのです。

よくわからないという方や働き方相談を希望する方はオフィスタ人事管理部までお気軽にお申し付けください。

### 派遣クイズ

新たな部署や初めてのお客さんに自己紹介する場面もあることでしょう。一般的に次の中で自己紹介に**不適當**なものはどれでしょう。

- ①自己紹介ではフルネームを名乗る
- ②配属部署や所属する企業名を名乗る
- ③自分の担当していた業務や仕事内容を伝える
- ④自己紹介は長すぎず短か過ぎず 5 分位が理想的



(答えは最終ページ)



## ☆☆お仕事Q&Aコーナー☆☆

/解説：オフィスタ顧問社会保険労務士

**Q.** 私はハケンではたらいています。扶養の範囲内ではたらかたいと思っていますが、10月1日からの改正（社会保険適用拡大）で今の派遣会社では扶養内勤務が難しくなるそうです。扶養で出来るかどうかは派遣会社の規模によると聞きましたので（従業員数51名以下）、小さい派遣会社に移籍して扶養内勤務を希望したいのですが、このような事情の場合、派遣期間の途中でも別の派遣会社に移籍できますか？今の派遣会社で扶養を外れて、期間満了で別の派遣会社に移籍して、また扶養に入るという手続きが面倒なのですが…。



画：りよこ

**A.** 扶養を続けるために、雇用契約期間途中でも辞めることができるかというご質問であると理解します。期間雇用の場合、労働者であっても正当な理由がないと辞められないことになっております（民法第628条）。扶養を続けるためであるならば、残念ながら正当な理由とは認められないと考えます。その理由で辞めると、労

働者であっても契約は守らなければなりませんから債務不履行として会社から損害賠償を請求される可能性があります。面倒でも今の派遣会社の契約期間を満了してから別の派遣会社に移られた方が良くと考えます。

（回答：大滝岳光）

…<そのほかの気になるお仕事の疑問募集中>…

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。  
オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝岳光先生  
（日本人材派遣協会アドバイザー）と馬場実智代先生  
（馬場社会保険労務士事務所長）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！

▼『ハケン質疑応答Q&A集 実践100問』（無料ダウンロード）  
<http://www.offista.com/coffee/qa/qa100.pdf>

▼過去のQ&Aバックナンバーはオフィスタ・ホームページからダウンロードできます。  
<http://www.offista.com/coffee/index/coffee.html>

## ☆☆脳疲労を取ってすっきり仕事しよう☆☆

/オフィスタ総務部

みなさんは休憩の時どう過ごしてしていますか？私は一人の時スマホでラインチェックやSNSをみているのですが、休憩中にスマホ等の液晶画面をみて過ごすと思はしっかり休みを取ることができないらしいです。事務職ならなおさら、ずっとPC画面を見て作業するので午前中のうちに疲労は蓄積されていますよね。午後からのお仕事の効率アップのために、お昼の休憩を利用して脳疲労を取っていきましょう。

疲労を取るにはやっぱり寝ることが一番みたいです。でも職場で爆睡するわけにもいかないし…と思いがちですが、瞑想するみたいにちょっと目を閉じるだけでも効果が出てきます。また食べ物ではクエン酸の含まれているもの、柑橘系や梅干しなど、ちょっとしたものを口に入れるだけですっきりします。他にはビタミンやDHAが含まれるお魚も良いですよ。私は最近テイクアウト鰻丼専門店にはまっていて、お昼に豪華なウナギ弁当を食べて精を付けています。食を充実させるだけでもウキウキ感が出て、疲れが飛んで行ってくれます。

## ☆☆読者投稿コーナー☆☆

/題目：『復帰を焦り過ぎないで』

『先日子どもを車で幼稚園に送っている途中に、小さな子どもと手をつないで、赤ちゃんを抱っこしたお母さんを見かけました。

私は出産を機にそれまで働いていた会社を退職しましたが、また働きたいとずっと思っていました。子どもが小さい時は一時保育や地域の託児所を利用して、短時間でも仕事をしようとしていましたが、なかなか空きがなく、思うように働くことはできませんでした。今ようやく幼稚園に入園して、少し働く時間が取れるようになってきたところです。毎日バタバタの生活を送っていて、普段は考えごとをする余裕もない生活ですが、そのお母さんを見た瞬間に、子育て中だった自分自身の姿を重ねてなんだか懐かしい気持ちになり、胸がキュッとなくなりました。

子どもが小さい時は本当に大変で、早く大きくなりたいかなとばかり思っていました。今思うと子どもとの時間は本当に貴重で大切な時間だったと思いました。一緒に公園に行ったり、お昼寝をしたり、平凡だけど幸せな時間だったなと思ひます。

当時は、ブランクがあると再就職しづらいという思いや、フルタイムで働かなければ社会から取り残されてしまうのではないかと、世間からどんどん隔離されてしまうような焦りでいっぱいでしたが、今思うと、そんなに焦らなくても大丈夫だよと当時の自分に言ってあげたいです。「いつかまた働きたい」と思い続けていれば、自然とアンテナが張られてチャンスはいつか巡ってくると思っています。

私もそう思い続けていたおかげでオフィスタさんを見つけることができました。オフィスタは子育て中のママさんに特化した派遣会社なので、家事や育児と両立できるような“無理のない働き方（WLB）”を提案してください、第一歩を踏み出しやすいのではないかと思います。これを読んでいる方の中には、私と同じように自分の将来に対する焦りを感じている方もいらっしゃるかもしれませんが、思い続けていればいつか働ける日はやってくるので、安心して今は子育てを十分に楽しんで欲しいなと思っています。』(投稿：匿名希望)

## ☆☆キーボード見ないで入力☆☆

/オフィスタ総合管理室

みなさんは、パソコンのキーボードを見ないで、入力できますか？キーボードを全く見ないで入力することを**タッチタイピング**といいます（ブラインドタッチは盲目という意味なので米国では使われない風潮にあります）。



「タッチタイピングはハードル高そう・・・」と、挑戦したことすらない方も多いと思います。

😊お待ち下さい、タッチタイピング習得は、思ったよりも簡単なのです。1日15分1ヶ月ほど練習すれば、基本が身につく、あとは実践していけば、何も考えずとも自然と指が動くようになっていきます。

あなたが今後何年間パソコンを扱うのか考えてみてください。10年？20年？…習得すれば、今後一生涯パソコンで素早くスムーズに入力できる快適な生活が待っているのですよ。

「**タッチタイピング 練習**」でネット検索してみてください。便利で丁寧な練習サイトも沢山出てきますよ😊

## ☆☆社内研修用のe-ラーニング用動画☆☆

/一般社団法人日本雇用環境整備機構

発達障害をもつ人の  
職場でのトラブル事例と  
対処例の解説

人事部必携・人事課必読

一般社団法人  
日本雇用環境整備機構

発達障害を持つ人を雇用した際の職場でのトラブル事例を  
実演し、対処例を解説する動画です。

今980円 社内の全従業員に  
視聴可能 (1話~3話まで無料配信中)

◎詳しくは以下からまたは添付参考資料をご覧ください  
<http://www.jee.or.jp/video/>



## ☆☆パソコンお助けコーナー☆☆

/オフィスタ広報・宣伝部

### 連載その 11 : 『高速画面切り替えの術』

メール見て、PDF 見て、ワード入力して、またメールを見て……。沢山のウィンドウを同時に開いて行ったり来たり……。

いちいち画面下のバーでウィンドウを切り替えては時間がかってしまいます。そんなときに役立つ術をご紹介します。

#### 切り替え方法 1 : 『Alt+Tab で高速切り替え』

Alt キーを押さっぱなしで、Tab キーを何回か押しみましょう。



マウスを使わずにウィンドウの切り替えができました。TAB を押す回数で、好きなウィンドウを選んで切り替える事ができます。

次に大量にウィンドウを開いている場合に便利な術をご紹介します。

#### 切り替え方法 2 : 『ウィンドウズキー+Tab で簡単切り替え』

1, ウィンドウズキーを押しながら、TAB キーを押してみましょう。



2. 複数のウィンドウが、全て出てきました。見目が分かりやすいですね。

3. 切り替えたいウィンドウをクリックします。
4. ウィンドウが切り替わります。

#### 【まとめ】

・こまめにウィンドウを切り替えたい。

→ 『Alt+Tab で高速切り替え』

・大量のウィンドウから選んで切り替えたい

→ 『ウィンドウズキー+Tab で簡単切り替え』

😊 パソコン作業の際は一度お試しください。

…つづく

### エクセルに自信がない方へ

### 初級レベルを1日で習得できるオフィスタの PC 研修

- 事務職で必須の初級 37 機能を習得できます
- 研修は講師 1 名 & 生徒 1 名の完全マンツーマン方式
- 1 日缶詰で習得するまで帰れません！
- 就活で履歴書に添付できる PC スキル証明書発行付

■ 詳しくは研修パンフレット参照ください

<http://www.offista.com/data/official/study-training.pdf>

## ☆☆オフィスタSP (芸能) のTikTok☆☆

/オフィスタ・メディア事業部



[https://www.tiktok.com/@offista\\_tikt](https://www.tiktok.com/@offista_tikt)

お仕事探しの息抜きや暇潰しにでもご覧ください。

## ☆☆お仕事情報コーナー☆☆

### 和装（振袖）モデルのお仕事

社内選考はいたしません、希望者は全員推薦いたしますので以降は依頼主と直接調整してください。ポーズは常に指示が出ますので経験は問いません。着付やヘアセットは全て専門の女性スタッフが担当させていただきます。ギャラは当日現地にて支給。**自薦他薦は問いません。**振袖が似合いそうなフォトジェニックを募集します。

勤務地：田園調布（スタジオ撮影）

勤務日：12月16日・19日・20日のうちで1日間

ギャラ：最低日給2万円～最高日給5万円

※ビジュアルや経験値で依頼主判断

応募資格：女性のみ、身長160cm前後、髪はセミロング以上、リアル20歳に見えること

◎芸能のお仕事に興味ある方はオフィスタ SP にご登録お待ちしております（メディア事業部より）

エントリーはメールまたはお電話にて受付しております。（その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください）

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

<http://www.offista.com>

…<メルマガ オフィスタ NEWS について>……

★お問い合わせ先

●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

●本誌定期愛読を希望（無料）

<http://www.offista.com/mailin.html>

●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/mailchange.html>

●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

## ☆☆編集後記☆☆

### 〇おわりに

最近やっと気温が下がって秋らしくなってきましたね。この季節は紅葉、芸術、いろいろありますが、なんといっても食欲の秋です。オフィスタ周辺は飲食店が充実してお昼に困ることはないのですが、過ごしやすい気温も相まって今は何を食べてもおいしく感じてしまいます。トンカツ、ウナギ、焼き肉、中華などなど…。どのお店もランチタイムをやっているのが気軽に入りやすく、一日の楽しみでもあります。カロリー計算なんてしないのがこの季節のお決まりです。今を楽しみましょう。

Miko 記

### オフィスタ NEWS 第 197 号作成委員

編集長	Roco	オフィスタ広報・宣伝部
編集	Reiko	オフィスタ総合管理室
監修	makoto	オフィスタ業務管理部
執筆	Junco	オフィスタ総務部
	Mim	オフィスタ人事管理部
	Miko	オフィスタ学生アルバイト
漫画	りよこ	漫画家・イラストレーター
協力	大滝馬場人事労務研究所	一般社団法人日本雇用環境整備機構
参考	社会保険適用拡大ガイドブック/日本年金機構	

### 派遣クイズの答え：④が不適當

①自己紹介とは自分を知ってもらうための第一歩です。そのため、よほど珍しい名字でない限り、自己紹介ではフルネームを名乗るのがよいでしょう。②③新しい部署に配属されたのであればこれまでいた配属部署やこれまで自分の担当していた業務を、初めてのお客さんなら企業名や現在どのような仕事に従事しているのかなどを伝えましょう。④自己紹介は長すぎず短か過ぎずが理想ですが、5分は長いかもしれません。大体1分間程度が丁度よいとされています。話下手な方やあがり症の方は、普段から自己紹介のコメントを1分程度にまとめておくとよいでしょう。

MEMO :

このメールはオフィスタメルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル/0120-178-172

お問い合わせ受付時間/10:00～17:00（土・日曜日、祝日を除く）

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作権者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。



オフィスタは次世代育成支援対策推進法第13条に基づく厚生労働大臣認定企業です。

—オフィスタは日本プランニング株式会社の登録商標です。—





## 実演解説



# 発達障害をもつ人の 職場でのトラブル事例と 対処例の解説

人事部必携・人事課必聴



一般社団法人  
日本雇用環境整備機構

発達障害を持つ人を雇用した際の職場でのトラブル事例を  
実演し、対処例を解説する動画です。

**今** **980円** **で社内の全従業員に**  
**だけ** **視聴可能** (1話～3話まで無料配信中)



- 企業内で従業員を集めて社内研修の場で放映
- 通勤途中にスマホで視聴するe-ラーニングとして活用
- 中間管理職への教育訓練ツールとして導入するもよし

これから障害者雇用に取り組む企業の従業員に向けて ——  
—— これから増大する障害者雇用に対応するために

制作・販売：一般社団法人日本雇用環境整備機構

企画・監修：石井京子（本機構理事長・雇用環境整備士資格第Ⅱ種講師）





## 本動画の特徴

01

障害者を雇用する企業から実際に寄せられたトラブル事例を本機構 理事長 石井京子が監修。1話完結のドラマ仕立てでどなたでも気軽にご視聴いただける内容となっています。タレントを起用したドラマ仕立てで従業員を一堂に集めての上映会でも飽きることなく最後まで視聴できます。

02

1話980円で販売しています。購入後に視聴するためのパスワードが配布されます。このパスワードはみなさまの会社で勤務する全従業員に配布することができます。  
(一名当たり980円ではなく、一企業当たり980円です。何名の従業員が視聴しても費用負担は一律980円です)

03

ご視聴はパソコンでもスマホでもネット環境があればいつでもどこでも何度でも視聴可能。視聴するためのアプリなども不要です。購入後に即視聴することができます。

04

社内講習や研修会で上映するのに便利な、全話収録のオールインワンパックも同時販売。こちらは買取方式型で各自のパソコンにダウンロードしてご利用いただくことができる永久保存用のお得なセットパックとなっています。

ご購入は …▶

<http://jee.or.jp/video/>

1話～3話まで無料配信中！まずはお試しを。



一般社団法人  
日本雇用環境整備機構

お問い合わせ TEL:03-3379-5597 mail:info@jee.or.jp