

2024年
6月号

発行日 令和6年6月14日(第193号)
(月1回/毎月15日発行)
発行元 オフィスタ広報・宣伝部
東京都新宿区西新宿5-8-1 第一ともビル

特集：『生理休暇を有給にしてみます（制度制定）』

/オフィスタ総務部

オフィスタNEWS 第193号発行にあたって

最大10連休とも言われたゴールデンウィークから1ヶ月が過ぎ、そろそろ日ごろの疲れが溜まってきている頃でしょうか。ぐずついたお天気も増えてきて、過ごしにくい日も多くなってきましたが皆様いかがお過ごしでしょうか。

雨の日が多くなってきたこの時期、私は天気予報をチェックするのが日課になっています。朝は晴れていても、昼間出かけているうちに雨が降ってきて、洗濯物が台無し…という悲劇は主婦あるあるではないでしょうか。ところで天気予報の傘マークは私たちには馴染みですが、これは日本と韓国だけということをご存知でしょうか？実は海外では、雨を表すのは、雲からしずくが出ているマークや水滴のマークが一般的なのだそう。ちなみに日本人は「世界一傘好きの国民」なのだそうです。自分の傘を何本持っているかという調査では、日本人は平均3.3本で世界一というデータがあるようです。確かにお店にはたくさんのお洒落な傘が並び、傘もファッションの一部となっているような感じがします。お気に入りの傘を見つけて、雨の日を少しでも楽しくするのも女性ならではの楽しみで良いものですね。

“はたらきたいという気持ちを大切に”
“育児も家庭もお仕事も大切に”

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援するママさんハケンの会社です。今回のオフィスタNEWSもお気軽に読んでいただければと思います。



オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか？オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&Aなど有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. info@offista.com
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)
FAX.03-3379-5596

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ
※オフィスタNEWSバックナンバーもホームページから閲覧できます。


@offista_twt


@offistaCH


@offista


@offista_sp

(C)2024 OFFISTA

特集『生理休暇を有給にしてみます（制度制定）』

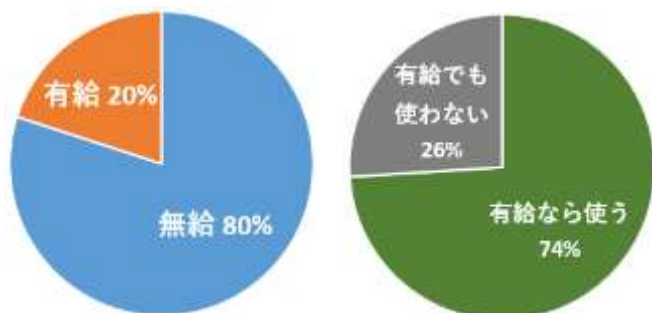
/オフィスタ総務部

はたらく女性社員の悩み事として生理痛があります。労働基準法には生理休暇を与えなければならないとされていますので、どの会社の就業規則にも慶弔等と併せて特別休暇の一つとして明記されているはずですが、生理休暇は『無給』扱いの会社が殆ど。そこでオフィスタでは女性の生理休暇を有給にできるのか？その効果は？実際に社内で導入して検討してみることにしました。

就業規則に盛り込まれている特別休暇の一つである生理休暇ですが、国内でどのくらいの使用率かというところと約12%といわれています。大体10人に1人くらいの利用率です。もちろん特別休暇なので利用するしないは各人の自由ですので利用率が低いから悪いということではないのですが、何故折角の特別休暇なのに利用率が低いのか調べてみました。

- (1) 生理休暇が無給である
- (2) 上司に生理休暇申告が必要（特に男性上司）
- (3) 生理痛に個人差があり重さや期間に差がある
- (4) 社内に休める雰囲気がない

などが挙げられるのではないのでしょうか。生理休暇は就業規則では慶弔などと並列に書かれていることが多いようで、慶弔は何親等までは何日とか事細かく書かれているのに対して生理休暇は順番も下の方にサラッと一文書かれているだけというのが社規雛形では一般的です。



生理休暇が無給の会社が8割、有給なら使うという女性が7割

労働基準法に生理休暇を社規に定めるよう決められたのは昭和時代です。つまり昭和の男性社会の中で作られた制度を誰も疑問視しないまま現在まで引きずった結果、規則の中で生理休暇はさほど重要視されていないのです。

利用すべき発生頻度は冠婚葬祭などが発生する確率よりも明らかに多いにもかかわらずです。

つまり、会社の中で生理休暇が軽視されているのに、わざわざ「自分は生理です」と申告してまで休む女性が少ないということでしょう。しかも休んだら無給である以上お給料が減ります。多少無理してでも出勤してしまうのも頷けますし、生理休暇の利用率が低いのはこの辺の事情から推察して当然な気がします。

さてここで、オフィスタは「はたらく女性の支援」をコンセプトにしているのに、お恥ずかしながら生理休暇は無給と社規に定められていました。この誰も気にも留めなかった理不尽に対して何か変革はできないものかとある日思い立ちました。思い立ったら吉日で、すぐにオフィスタの社内の子社員を集めて検討WGを設置して問題・課題の拾い出しから行いました。生理休暇を利用しない原因としては、以下の意見が共通していました。

意見1：無給だから多少無理してでも出勤はする。生理休暇を毎月利用しようとはそもそも思っていない。しかし、休んだ分が給与保証されるなら休むようになると思う。

意見2：上司に生理休暇の申告をするのが恥ずかしい。

意見3：休めばその後の仕事が溜まるだけなので家で静養していても気が休まらない。



（意見1）生理休暇が有給ならば「休むと思う」という意見がありました。無給だからあえて使わないけれど、有給なら使わなければ「損」であるという思考も働くようです。至極当然のことだと思います。

一方で、休んでも賃金が出るなら「生理が軽かったとしても無理やり休暇利用しようとする者が出てくるのではないか」という意見も出ました。生理痛は個人差があり自己申告だからこそ虚偽申告をどう防止するのかという課題が突き付けられます。多くの企業が生理休暇を無給扱いにしているのはこのためではないのでしょうか。

(意見 2) 昨今生理痛を男性陣にも知ってもらうような活動が盛んですが、こういう取り組みで生理＝恥すべき秘め事という考え方が今後変わるかどうか次第でしょう。

(意見 3) 雇用環境整備の問題です。育児中女性や生理で苦しむ同僚などを助け合える職場にできるかどうかが課題となるでしょう。特に男性の理解が不可欠です。

結論から言うと生理休暇を「有給」にすれば取得率は増えます。が、自己申告である以上、生理休暇を使わないと損になるので勿体ないからと無理やり利用したり、生理だと虚偽申告で遊びに行くなど不正利用も当然想定されます。防止策はないでしょう。こうなると男性陣からはズルイという反発が出ます。どうしてもルールの抜け道は存在しますので、良かれと思って作った制度なのに結果本当に必要な者が巻き添えを食ってしまうのはどんな制度・法律だったとしても起きてしまう弊害です。

このような事情で生理休暇を有給にできないため男女全社員に有給休暇を平等に与えたという企業があるそうですが、有給休暇は自由にいつでも使える権利です。ここでいう生理休暇を取得促進させるという趣旨とは全く観点がズレています。これでは単なる福利厚生の一環に臨時ボーナスを配ったのと何ら変わらず生理休暇問題の解決に何ら関係がない策です。あくまで「特別休暇」でありながら「有給」で本当に「勤務困難な時だけ」使用できる制度でなければ意味がありません。ましてやオフィスタは何万人という登録者を抱える派遣会社です、その全員に対応するとなると簡単ではありません。そんな無理難題に挑戦してオフィスタが出した答えが以下です。



■生理休暇を有給にするための問題点まとめ

- (a) 虚偽や不正利用をどう防止するのか
- (b) 男性社員等への不公平感をどう解決するのか

オフィスタが新たに制定した「生理休暇に関する有給取得規定」の大きな二点は次の通りです（一部抜粋）。

(a) 生理休暇を取得した女性社員には勤務時間の0.3×1日間の賃金を有給とすることができる。

(b) 本制度の運用により女性従業員の生理休暇が1名あたり年間平均4日以上あった場合、男性従業員等生理休暇の利用の必要性がない従業員1名あたりに1日間の賃金を支給することができる。

■新制度解説（オフィスタが導き出した解答策）

(a) 生理休暇が有給なら“使わなければ損”とばかりに無理やり使う又は不正利用する可能性はあります。それであれば有給支給率を30%にしてみてもどうかというのが私どもの導き出した答えです。これであれば本当に苦しい勤務困難の社員しか生理休暇を使用しないはずで、従来の無給から有給になったことはメリットがあるはずで、逆に有給率30%であれば1日出勤して100%の賃金を得た方が給与的には有意義なので、わざわざ不必要な利用や不正利用をする社員はいないのではないかと考えたわけです。

(b) 本制度の趣旨は女性社員に“本当に勤務困難であるならば…”生理休暇取得を促進させることが目的です。しかし、促進すればするほどその負担は他の従業員、特に生理休暇を利用する必要のない者達にかかります。しかし縁の下で支えてくれている従業員達がいるから生理休暇が取れるとも考えられ、彼らへの評価還元も必要だと思ったので、全社員一丸となって職場環境をよくしましょうという願いを込めての制度にしてみました。

金額的には大した額ではないかもしれませんが、生理休暇についてこんなに真剣に全社員で検討する会社や話し合う機会も少ないのではないかと思いますので皆様にとって何かの参考になればと思い取り上げてみました。

オフィスタの本制度規定は最終頁に附則しておきますので、ご意見ご叱咤ありましたら是非お聞かせください。このような制度自体が不愉快という方もいらっしゃるかもしれませんが、賛否はもちろんあると思います。私ども以外の外部からの声を求めています。まずはオフィスタ社内で試験運用してみて意味があるのかなのか計りたいと思います。この制度をオフィスタの全スタッフさんにも導入したいと考えておりますが、もし生理休暇を有給にできたら、そんなハケン会社が世の中に誕生したらと希望をもって待望いただけたら幸いです。

☆☆お仕事Q&Aコーナー☆☆

/解説：オフィスタ顧問社会保険労務士

Q. 私はハケンではたらいています。有給休暇が就業 6 カ月後に付与されることになっていますが、どうしても就業初月に使用したい諸事情があります。会社に話して 6 カ月後に付与される有給休暇を入社時に前借りすることはできないでしょうか。



画：りよこ

A. 労働基準法の有給休暇の定めには前借りの制度はありません。よって会社が厚意で入社時に有給休暇を付与しても構いませんが、労働者が 1 カ月でその全てを消化したのち退社したとしても会社は返せとは言えなくなります。今年を見ても GW 前に既に退職した新入社員が全国には相当数いますのでトラブル発生を考えると正直企業にお勧めはできません。ちなみに入社時に 10 日間の有給休暇を付与した場合、会社は 6 カ月後に再度有給休暇を付与する必要はありません。(回答：大滝岳光)

…<そのほかの気になるお仕事の疑問募集中>…

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝岳光先生（日本人材派遣協会アドバイザー）と馬場実智代先生（馬場社会保険労務士事務所長）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！

▼『ハケン質疑応答Q&A集 実践100問』（無料ダウンロード）
<http://www.offista.com/coffee/qa/qa100.pdf>

▼過去のQ&Aバックナンバーはオフィスタ・ホームページからダウンロードできます。

<http://www.offista.com/coffee/index/coffee.html>

☆☆日本雇用環境整備機構からお知らせ☆☆

7/1 より退職代行を公益的に実施します

本機構では退職したいけれど言い出せない労働者の退職代行を来月より開始します。巷では退職代行というと敵対的な関係性を想像するかもしれませんが、本会ではあくまで友好的な退社を前提としての一次的なご利用をお願いしております。料金相場 2~5 万円と言われている中で費用負担も極力抑えておりますので、簡易的に意を表明したいとか、どのような反応を示されるかをまずは見てみたいというときにご利用いただく制度です。

（注）契約社員や派遣など雇用期間が定まっている期間途中での退職代行はお引き受けできません。

<<日本雇用環境整備機構の退職代行とは>>

- (1) ネット申込み&振込後、最短 10 分で退職したい旨のお知らせを勤務先に連絡します
- (2) 本制度は、敵対的な代行ではなく、円満退社を前提とした公益的な退職代行です
- (3) 退職後の仕事紹介と入社代行が一式セットとなっております

料金は一律5000円

まずは、退職を申し出たらどのような反応かを見てみたい場合の一次的な簡易利用のための制度です
詳しくは本会までお問合せ下さい (03-3379-5597)

☆☆読者投稿コーナー☆☆

/題目：『PTAとお仕事の両立』

『わたしの娘は今年の春から小学校1年生に入学しました。小学1年生になって、親としてソワソワするのは、保護者会の係やPTAの役員に関することです。もちろん無関心というわけにはいきませんので必要があれば進んで参加したいと考えています。それに、係や役員を担うことで子どもの学校生活をより知ることができる、という面があることは大きな利点だと思います。

ただ、子どもを学童に入れて仕事をしているので、係や役員の仕事があるからと簡単に仕事を休むわけにもいきません。保護者会やPTAの仕事を担当した場合には、どの程度の仕事量で、どの程度時間を割く必要があるのか、そこが一番気になっています。参加できずに他のママパパや先生達から白い目を向けられるのも子どものためにも良くないだろうと考えてしまうのは考えすぎでしょうか。そのため、これから初めての参加となる保護者会やPTAの参加のことについて色々なことを考えてしまってもソワソワしてしまうのです。

そもそも保護者会とは、クラスの保護者が集まって教師を囲む会とされており、PTAはParent（親）、Teacher（先生）、Associaton（組織）のそれぞれのスペルの頭文字をとった略称で、子どもを取り巻く社会を、保護者と先生が協力して地域社会をより良くするために手を組むものとされています。

PTAの存在意義はそれはそれで必要な事だと思いますがボランティア活動にすぎません。日々給料を得て働いている職場の方が大事なのは当然で、いずれにしろ年間を通して保護者会やPTAのために仕事を休むためのスケジュール管理は勿論のこと、行事や学期ごとの休暇のためにも把握すべきスケジュールがあるでしょう。職場に迷惑をかけないようにスケジュールを管理するためには、早めに事前に職場に伝えておくのが良さそうですが、忙しい職場で言い出しづらいのもまた事実です。こういうときに学校行事で仕事を休める職場を紹介してくれて、必要であればその交渉を行っていただけることに長けたオフィスタがとても心強く感じています。皆さんも育児とお仕事の両立にオフィスタを頼ってみるのもいいかもしれませんよ。』（投稿：川村千縁）

☆☆マスコットキャラのニックネーム募集中☆☆

/オフィスタ広報・宣伝部

オフィスタのマスコットキャラクターのクマちゃんです。**愛称を公募します**。応募者の氏名・連絡先を明記のうえメールでお寄せください。採用者には薄謝ではありますがネットので使える商品券を贈呈させていただきます。



性別：不明 年齢：5歳（人間でいうと35歳）

出身：新宿中央公園で捨てられている所を保護される

趣味：蝶々と遊ぶ、お花の受粉

好物：ナポリタン、パリジェンヌ風オムライス

仕事：オフィスタ人事管理部コーディネーター

経歴：今後徐々に明かされていくことと思います…

~~~~~

応募資格：どなたでも応募できます（6/30 正午〆切）

応募方法：キャラ愛称・応募者氏名と連絡先を明記の上  
以下へメール（題名は「キャラ愛称応募」）

応募先：[info@offista.com](mailto:info@offista.com)

賞品：採用された方には三千円分の商品券を贈呈

発表：採用者への連絡をもって発表に代えさせていただきます（7月中旬頃）

お問合せ：オフィスタ広報・宣伝部（03-3379-5595）

## ☆☆パソコンお助けコーナー☆☆

/オフィスタ広報・宣伝部

### 連載その7：『エクセルでセルを一気に移動&選択』

エクセルで大量データのセル選択をしたいこと、よくあると思います。少ないデータでしたら、マウスで簡単に選択できますが、数千数万規模の膨大なデータともなるとその全てを選択するのもそう簡単にはいきません。

「クリック押しながら引っ張って～」なんてしていたら、どれだけ時間がかかることやら…そんなときに便利な技をご紹介します。

|   | A   | B   | C   | D    |
|---|-----|-----|-----|------|
| 1 | 売上票 |     |     |      |
| 2 | 月   | りんご | バナナ | オレンジ |
| 3 | 1月  | 47  | 70  | 89   |
| 4 | 2月  | 50  | 72  | 85   |
| 5 | 3月  | 52  | 68  | 78   |
| 6 | 4月  | 55  | 75  | 66   |
| 7 | 5月  | 58  | 76  | 62   |
| 8 | 6月  | 60  | 75  | 59   |
| 9 |     |     |     |      |

#### ■セルを一気に移動する

エクセルデータを開き、「Ctrl」＋「方向キー」でどんなに大きいデータでも一瞬で上下左右まで移動させることができます（空白にぶつかるまで一気に移動）。

（注）データのない白紙のエクセルで試すと百万行先まで移動してしまうので、何かデータが入っているデータを使って練習してみましょう。

#### ■一気にエリアを選択する

先程の操作に「選択」を加えた応用編です。

「Ctrl」＋「Shift」＋「方向キー」で右方向キーを押すと一気に右端まで移動&選択することができます。

|   | A   | B   | C   | D    |
|---|-----|-----|-----|------|
| 1 | 売上票 |     |     |      |
| 2 | 月   | りんご | バナナ | オレンジ |
| 3 | 1月  | 47  | 70  | 89   |
| 4 | 2月  | 50  | 72  | 85   |
| 5 | 3月  | 52  | 68  | 78   |

ドラッグ不要で一気に右端のセルまで選択できる

更に追加で、「Ctrl」＋「Shift」＋「方向キー」で今度は下方向キーを入力すれば、先程との併せ技で一定範囲

を一気に選択することもできてしまいます。

|   | 月  | りんご | バナナ | オレンジ |
|---|----|-----|-----|------|
| 3 | 1月 | 47  | 70  | 89   |
| 4 | 2月 | 50  | 72  | 85   |
| 5 | 3月 | 52  | 68  | 78   |
| 6 | 4月 | 55  | 75  | 66   |
| 7 | 5月 | 58  | 76  | 62   |
| 8 | 6月 | 60  | 75  | 59   |

大きな表でもこれで一気にすべてを選択できます

Ctrl＋方向キー：一気に移動

Shift＋方向キー：選択しながら移動

Ctrl＋Shift＋方向キー：選択しながら一気に移動

単純ですが知っていると大きく時間節約できます。

…つづく

### エクセルに自信がない方へ

### 初級レベルを1日で習得できるオフィスタのPC研修

■事務職で必須の初級37機能を習得できます

■研修は講師1名&生徒1名の完全マンツーマン方式

■1日缶詰で習得するまで帰れません！

■就活で履歴書に添付できるPCスキル証明書発行付

■詳しくは研修パンフレット参照ください

<http://www.offista.com/data/official/study-training.pdf>

### 派遣クイズ

就業規則に定められる特別休暇についての記述に関して以下のうち誤っているものはどれでしょう。

- ①有給休暇と特別休暇は異なる休暇である
- ②生理休暇を社規に定めるかどうかは企業の自由である
- ③慶弔休暇は有給にしなければならないが、生理休暇は社規に無給と定めても構わない
- ④親が亡くなったと嘘をつき特別休暇を使った場合、罰則を設けることができる



(答えは最終ページ)

## ☆☆お仕事情報コーナー☆☆

### 社員研修用ビデオの出演者を募集

オフィスタ・メディア事業部では社員研修用ビデオを制作しております。タレント彩里芽生・清水悠士と一緒に出演していただける役者さんを**経験問わず募集中**です。

撮影場所：都内各所 撮影時間：土日祝で1日間/本  
撮影日：月間1本程度 ギャラ：一本8千円～  
応募資格：女性ならどなたでも応募可（16～40歳位）



出演予定作品はこちら <http://jee.or.jp/video/>

このお仕事はメルマガを愛読いただいている方のみお知らせしているお仕事です。エントリーはメールまたはお電話にて受付けております。（その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください）

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

<http://www.offista.com>

…<メルマガ オフィスタ NEWS について>……

#### ★お問い合わせ先

##### ●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

##### ●本誌定期愛読を希望（無料）

<http://www.offista.com/mailin.html>

##### ●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/mailchange.html>

##### ●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

##### ●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

## ☆☆編集後記☆☆

### 〇おわりに

最近仕事上で発生するルーティンに社内外を問わず「たった今、内容をメールしました」と相手に電話することが増えました。電話したならその場で内容を話せばいいとも思うが何となく変な世の中になったと感じます。

変な時代の代表格が今流行りの退職代行で、その他にも結婚式の友人レンタルや SNS に一緒に写ってくれる親友レンタルなど人材派遣会社の業務範囲はかつての専門26業務から今では無限に広がっています。こんな人材でも派遣頂けるものですか？というご要望ありましたらお声掛け下さい。可能かどうかお調べして適法でさえあればできる限りご協力はします。 Makoto 記

### オフィスタ NEWS 第193号作成委員

|     |             |                  |
|-----|-------------|------------------|
| 編集長 | Roco        | オフィスタ広報・宣伝部      |
| 編集  | Reiko       | オフィスタ総合管理室       |
| 監修  | makoto      | オフィスタ業務管理部       |
| 執筆  | Junco       | オフィスタ総務部         |
|     | Hayaty      | オフィスタ広報・宣伝部      |
|     | Mim         | オフィスタ人事管理部       |
|     | Miko        | オフィスタ学生アルバイト     |
| 漫画  | りよこ         | （漫画家・イラストレーター）   |
| 協力  | 大滝馬場人事労務研究所 | 一般社団法人日本雇用環境整備機構 |

### 派遣クイズの答え：②③が誤り

①有給休暇は労働者の権利として原則自由に利用できますが、特別休暇はその事案が発生したときにしか利用できない休暇のことをいいます。②労働基準法で「生理休暇」は認めなければならないと企業に課されている義務です。③冠婚葬祭や生理休暇などの特別休暇は休みを認める（＝労働の義務を免除する）ものであり給料を払うかどうかは企業が自由に定めることができます。④虚偽で特別休暇を不正に使用した場合、社風に定める懲戒・罰則が適用されるのが一般的です。どうしても休みたい場合は有給休暇を利用するのがよいでしょう。

### MEMO :

このメールはオフィスタメルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル/0120-178-172

お問い合わせ受付時間/10:00～17:00（土・日曜日、祝日を除く）

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作権者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。



オフィスタは次世代育成支援対策推進法第13条に基づく厚生労働大臣認定企業です。

—オフィスタは日本プランニング株式会社の登録商標です。—

## 従業員の生理休暇に関する有給取得規定

日本プランニング株式会社（オフィスタ）総務部

令和6年6月1日 規定制定

令和6年6月1日 運用施行

生理休暇とは当社就業規則第16条七号に定める特別休暇をいう。

### 第16条(特別休暇)

1. 使用期間終了後の者の慶弔・公事のため、以下の特別休暇を与える。この休暇を取得する場合は、あらかじめ所定の様式により総務部長に届けなければならない。

～(省略)～

七 生理日の就業が困難なとき・・・その必要な期間

2. 特別休暇における賃金の取り扱いは、前項七号を無給とする。

本規定は当社就業規則第16条と併せて以下の運用を実施する。

1. 就業規則第16条七号により生理休暇を取得した女性社員には勤務時間の0.3×1日間の賃金を有給とすることができる。

### 2. 申請方法について

生理休暇を取得希望する者は前日までに又は事後すみやかに総務部長の許可を得て取得できる。申請者及び総務部長はその旨を口外してはならない。なお、本制度は1か月に1日間のみ申請でき、繰り越しはできないものとする。

### 3. 休暇報告と支給方法について

生理休暇を有給にて使用した者は勤務報告書にその旨を記載せず、及び実労働時間を記載し提出することとする。取得後の報告は不要とする。有給相当分の賃金は手当として給与に加算され支給される。

### 4. 利用に際する注意事項について

- ① 本制度は利用を強制するものでなく自己申告により有給が発生するため、虚偽の申告又は不必要にもかかわらず利用することを禁ずる。
- ② 休暇利用中に労働と同様又はそれ以上の肉体的負担行動を行っていた者は虚偽の申告とみなす場合がある。
- ③ 不正取得とみなされる場合、有給賃金は支給しないものとする。

### 5. 男性従業員等への手当について

本制度の運用により女性従業員の生理休暇が1名あたり年間平均4日以上あった場合、男性従業員等生理休暇の利用の必要性がない従業員1名あたりに1日間の賃金を支給することができる。毎年4月1日を起算日とする。

(注) R6.6.1時点で本規定が適用されるのはオフィスタ社内で勤務する従業員のみとなります。