

**2013年
6月号**

発行日 平成25年6月14日(第61号)
(月刊/毎月15日発行)
発行元 オフィスタ広報・宣伝部
東京都新宿区西新宿5-8-1第一ともえビル

特集：『イベントのお仕事について』
(平成25年度エコライフ・フェア)
取材/オフィスタ広報宣伝部

オフィスタNEWS 第61号発行にあたって

関東地方では平年より約10日も早く梅雨入りしましたね。桜の開花も早ければ、梅雨入りも早く、今年は何でも前倒しのように感じますが、みなさんいかがお過ごしでしょうか。

梅雨入りしたら傘の出番も増えますが、ここ最近傘の種類も豊富になりましたね。あるデパートで、傘の生地や柄や骨数などをオーダーメイドする自分だけのオリジナル傘を作るお店を見つけました。生地に特殊な加工をし、雨に濡れたら柄が変わったりと、雨の日でも少し気分が明るく楽しくなるような傘って魅力的ですね。自分のお気に入りのものだと使い捨てではなく、長く大事に使うので、それもエコに繋がります。

環境省では6月を環境月間とし、環境の保全に対する理解や関心を深めることを目的としています。シメジメとしたこの気候でフットワークが重くなってしまいそうですが、たまには家でゆっくりとエコ環境について今自分が出来ることを考え、少しずつ実行に移すのも良いかもしれませんね。

“はたらきたいという気持ちを大切に”そして
”家庭もお仕事も大切に”

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援します。

今回のオフィスタNEWSもお気軽に読んでくださればと思います。



- オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか？オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&Aなど有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. info@offista.com
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)
FAX.03-3379-5596

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ
※オフィスタNEWSバックナンバーもホームページから閲覧できます。



@offista_twt

(C)2013 OFFISTA

特集：『イベントのお仕事について（エコライフ・フェア）』
/ オフィスタ広報・宣伝部

オフィスタは一般事務職のハケン会社というイメージがあるかと思いますが、事務職以外にも販売・イベント運営・テレビ雑誌モデル等も行ってあります。元々オフィスタは官公庁系の財団法人・社団法人といった団体さまのお手伝いを得意とさせていただいていることから、公益法人特有の講習会・セミナー・イベント・資格試験等の受付業務、総会や理事会評議員会の補助業務から懇親会コンパニオンと事務職以外のお仕事も多々やらせていただいております。少し前までは、ハケンは料金が高いということで、講習会やセミナーをはじめとする受付業務等は女性職員や学生のアルバイトを雇って当日対応している団体さまが多かったのですが、最近は職員やアルバイトの単価よりも、むしろ安いということでご依頼が増えてきております。昨年に続き今年も環境省所管の団体さまよりご依頼を受けイベントのお手伝いをさせていただきました。

6/1～6/2の二日間、代々木公園で「エコライフ・フェア 2013（主催：環境省）」のブースにてお手伝いをさせていただきました。6月は環境月間ということもあり、省庁や企業・団体・NPO等たくさんのブースが出展され、当初雨との予報だったのですが天候にも恵まれ、エコに興味を持たれた方々がたくさん足を運ばれていました（来場者数想定6万5千人）。

メインステージでは石原伸晃環境大臣や芸能人・アイドル他エコについてのトークや音楽で終止盛り上がっていました。

担当ブースは、3R「リデュース（ゴミを減らす）・リユース（再利用）・リサイクル（再資源）」の推進活動を行っている

公益法人で、ブース内には3R活動に関するパネルが展示してあり、お越しいただいた方に3Rに関する簡単な〇×クイズをしてもらいました。まずブースの前に来て頂いたお客様に、「良かったら簡単なクイズやってみま



せんか？」と笑顔で声をかけると、年齢性別問わず多くの方が快く応じてくださいました。ブースの中にクイズのヒントが隠されていて、一生懸命ヒントを探しながらパネルを見ながら環境について学ぶ人もおられて、エコに対する意識の高さを感じました。



クイズをしたらいざ答え合わせ。「全問正解で一す！！」と一緒に喜んだり、「おいしい！もう一步」と間違った問題の答えを一緒に確認したりと、お客様と一緒に学んだり喜んだりして人と接するお仕事の楽しさを実感しました。毎年恒例のイベントでオフィスタでもエコ・フェアは既に5回目になりますので、勝手にわかっているイベントとして企業・団体さまからもコンパニオン依頼のお声を掛けていただいております。

オフィスタは事務職ハケンなのでコンパニオン専門の派遣会社ではありません。スタッフさんも普段はデス



クワークをしている者ばかりですが、「場馴れしていないからこそその一生懸命さがお客さんに好評である」と喜ばれています。企業・団体さまにおかれましてはイベント・受付のお仕事があればお声掛けてください、併せてイベント未経験だが興味があるスタッフさんもお気軽にご応募ください。

【参考】エコライフ・フェアに関するバックナンバー
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/1206a.pdf>
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/1106a.pdf>
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/0912.pdf>

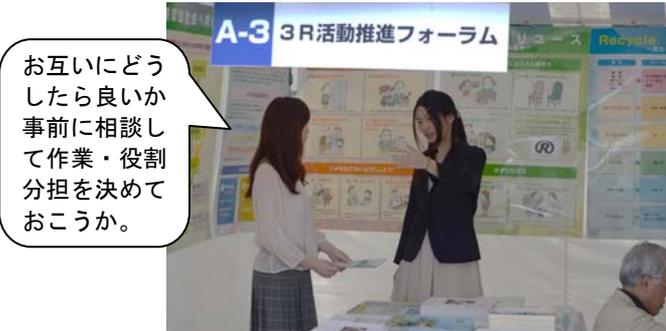
オフィスタのスタッフ編 (^_^) /
イベントでの1日のお仕事風景



当日の朝はまず上司からお仕事についてしっかり説明を受けます。



半日もすれば知識も要領も度胸もついて来ます。すっかり専門員に成長できました。



お互いどうしたら良いか事前に相談して作業・役割分担を決めておこうか。



メインステージでは「バクステ外神田一丁目」ライブと「ゆるきやらクイズ」が始まった☆



「よかったら覗いていってください〜い！」声出しも大事ですね。



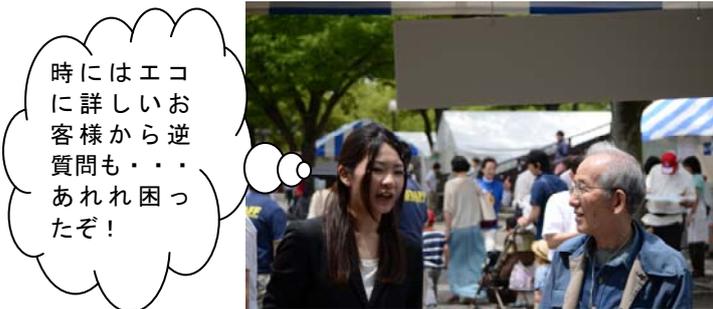
石原伸晃環境大臣とつるの剛士によるエコ対談。毎年、環境大臣が参加するエコ・フェアの人気コーナー！



できるだけ分かりやすく一生懸命に説明します。エコについて理解を深めてくれれば嬉しい。



小さいお子さんにもエコに興味を持って帰ってもらえて良かったです。



時にはエコに詳しいお客様から逆質問も・・・あれれ困ったぞ！



普段は事務職なので、人と接するイベントのお仕事も良い勉強・経験になりました☆

☆☆行政ニュース☆☆

オフィスタ総合管理室

厚生労働省より「2012年度における障害者の職業紹介状況等」が発表されました。それによると、ハローワークを通じた障害者の就職件数は前年度比15.1%増の6万8,321件となり、**3年連続で過去最高を更新**。就職率も同2.2%増の42.2%と、3年連続で増加しました。

就業件数を障害種別に見ると、身体障害者が前年度比6.9%増の2万6,573件、精神障害者が同26.6%増の2万3,861件、知的障害者が同11.9%増の1万6,030件、その他の障害者が同33.4%増の1,857件。このうち、精神障害者の就業件数は、**2003年度と比べて約10倍に増加した**ことがわかっています。

産業別に見た場合、最も多かったのは「医療・福祉」で27.4%(1万8,753件)。次いで、「卸売小売」が15.1%(1万308件)、「製造業」が14.0%(9,589件)、「サービス業」が11.8%(8,047件)、「運輸郵便」が5.6%(3,795件)となっています。特に「医療・福祉」は同36.4%増と大きく伸びていました。障害種別に見ると、**身体障害者では「事務職」が、知的障害者では「運輸・清掃・包装等の職業」が高い割合**となっています。

都道府県別の就職状況を見た場合、就職件数については、東京都が最も多く前年度比554件増の5,164件。以下、愛知県が同776件増の4,200件、大阪府が同351件増の4,126件と続いた。就職率について見ると、富山県がトップで69.4%(前年度比9.6ポイント増)。次いで、岩手県が67.7%(同11.5ポイント)、福井県が58.7%(同8.2%減)と続く。なお、新規求職申込件数は、前年度比9.2%増の16万1,941件となっています。

障害者（身体・精神・発達）の法定雇用率が改訂され、これまで障害者雇用に無関心だった企業・団体もそうは言っていない時代になってきたのではないのでしょうか。しかし、いざ雇用するに至った時に『**受け入れたはいいが、どう扱ったらよいか**』が課題ではないかと思えます。障害者を雇わなければ”ならない”時代だという認識で対策を立て始める必要があると思えます。



オフィスタは(社)日本雇用環境整備機構が認定する雇用環境整備士資格者(第II種)の設置企業です。障がい者雇用の知識者を有し、職場環境整備に努めています。

☆☆梅雨時の面接用スーツの着こなし術☆☆

/オフィスタ人事管理部

東京もいよいよ梅雨入りです。お天気の悪い季節の就職活動は大変ですよ。

面接の日、身支度を整えていざ出発!と思ったら外は雨だったり・・・。スーツや靴が濡れてしまってはせっかくの意気込みも下がってしまいそうです。前向きな気持ちで活動に取り組むためにも、リクルート・スーツにレインコートやレインシューズを合わせてみてはいかがでしょうか。

最近ではトレンチ型のレインコートが販売されています。色も紺やベージュなどを選べばスーツの上に羽織っても違和感がありません。また、ラバー素材のポンプスや靴にかぶせるタイプのカバーも市販されていますので、それらを取り入れれば足元対策もばっちりです。

また、スーツや靴は落ち着いた色味のもので揃える人が多いと思いますが、傘は明るい色やラッキーカラーなど自分の好きな物を選んではいかがでしょうか。憂鬱な雨の時期は多少は明るい気持ちで過ごせそうですね。6月の就活は雨に悩まされ、7~8月の就活は暑さに悩まされる時期ですが、しっかり内定を取ってハローワーク通いとも早くお別れしたいですものね。



派遣クイズ

障がい者雇用については今や企業の経営者だけでなく、働く労働者も一定水準の知識を有していなければなりません。障がい者雇用に関する次の事柄で**誤っている**ものはどれでしょう。

- ① 平成25年4月1日から障害者の法定雇用率が引き上げられた。
- ② 障害者の雇用の定着のために定期的に個別面談を行うようにしている。
- ③ 民間企業における障害者の実雇用率は10年前のH14年度より下がっている。
- ④ 障害の特性に配慮した業務内容にし、職場環境を整備した。



(答えは最終ページ)

☆☆お仕事Q&Aコーナー☆☆

投稿：N.Aさん 37歳女性

☆☆（社）日本雇用環境整備機構からお知らせ☆☆

/オフィスタ業務管理部

Q. わたしはハケンではたらいしています。上司の方から「君はよく頑張っているから、管理する側（管理職）のポジションでやってみないか？」と言われました。大変ありがたいお話しではありますが、一方でハケンは指揮命令下での労働と聞いていますので、わたしが権限・決定権をもつということは越権のような気がしますがお受けしても良いのでしょうか。

A. 派遣スタッフを雇用しているのは派遣元ですので派遣スタッフは、“派遣会社の管理職”（労働基準法上の管理監督者）にはなれません。残業がつかない労基法上の管理監督者は判例その他行政の解釈では、「経営者と一体的な地位にある者」とされ、「経営者と一体的地位にある者」とは「**時間管理を受けず**、収入も経営者と同等（経営状況等による増減含む）の者」とされていますので勤務時間が決まっています、時給額がしっかり確約されている派遣スタッフが管理監督者になることは不可能です。

ご質問の“派遣先の管理職”になれるかどうかですが、例えば派遣先の社長が指揮命令者となり、派遣スタッフが派遣先の部長として、派遣先の課長以下を指揮命令するとします。優れた能力を有しているのであれば考えられないこともありませんが、部長職にあったとしても派遣スタッフを「派遣先の会社の経営者と一体的地位にある」とすることは上述のように考えられません。従って派遣スタッフが派遣先で「労基法上の管理監督者」になることは考えにくいと思われます。これが認められてしまうと、**残業割増を払いたくないので派遣スタッフを「みなし管理職（名ばかりの管理職）」にしたい**という派遣先企業が増えてしまい、更に契約上の勤務時間など派遣のメリットが失われてしまう恐れもあるからです。（大滝）

…<そのほかの気になるお仕事の疑問募集中>…

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝岳光先生（神奈川県立産業技術短期大学）と馬場実智代先生（馬場社会保険労務士事務所長）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！

▼過去のQ&Aバックナンバーはオフィスタ・ホームページからダウンロードできます。

<http://www.offista.com/coffee/index/coffee.html>

<<雇用環境整備士資格（第Ⅰ種～Ⅲ種）講習会>>

『平成25年度第1回 雇用環境整備士資格講習会』を開催。雇用環境整備士とは、育児・障がい・エイジレス対象者の雇用促進と受け入れるにあたっての適正な職場環境整備のために、役員・管理職・人事総務担当部局担当官向けに専門知識を有する管理者の育成・養成・設置を推進することを目的とした同機構の認定資格。Ⅰ種（育児者雇用）・Ⅱ種（障害者雇用）・Ⅲ種（エイジレス・高齢者雇用）の3種に分かれており1種目以上を履修している者を雇用環境整備士として登録している。雇用環境整備士は各企業・団体にて専任知識者として設置することができ、現在全国に延730名の整備士が認定・登録されている。

全会場定員に達したが申込み希望者多数につき急遽、下記に**追加会場**の開催が決定いたしました。追加会場も満席が予想されるため希望者はお早めに申込み下さい。

講習科目	追加開催日
第Ⅰ種(育児者雇用)	2013年8月29日(木)
第Ⅱ種(障害者雇用)	2013年8月30日(金)
第Ⅲ種(エイジレス雇用)	2013年8月20日(火)

*今回、資格試験は行いません。

<<発達障害の人が働くための管理者知識養成講習会>>

発達障害には自閉症・アスペルガー症候群やADHD(注意欠陥多動性障害)、LD(学習障害)等があることが知られています。知的に遅れはなく、学校の成績も優秀けれども特性から人間関係に困難を抱えている当事者の事例を多く取りあげ、当事者および家族、支援者、企業の障害者雇用人事担当者にとって、発達障害の人が「働く」ために準備すべき課題、情報を解説します。

平成25年4月からの法定雇用率引き上げ等の障害者雇用に関わる役職員・管理者・総務人事担当者に向けた知識者養成にも対応した講習会となっている。

開催日時：平成25年7月9日(火) 13:00~16:00

講師：(社)日本雇用環境整備機構理事長 石井京子

●講習会についての詳細は下記ホームページをご覧ください。

<http://www.jee.or.jp/workshop/workshop.html>

問い合わせ先：(社)日本雇用環境整備機構事務局

TEL.03-3379-5597 講習係宛て

☆☆お仕事情報コーナー☆☆

雇用環境整備士資格の集計業務

(社)日本雇用環境整備機構が7月に実施する雇用環境整備士資格(第Ⅰ種～Ⅲ種)講習会終了後の集計業務のお仕事です。データ入力とデータ整理・ファイリングをしていただきます。スポットではたらきたい方や主婦・ママさんも歓迎。

勤務形態: アルバイト 採用人数: 2~3名

勤務日: 8月上旬の土曜日又は日曜日(予定)

(1日からの応募も可)

勤務時間: 10:00~17:00

勤務地: オフィスタ内(西新宿)

日給: 7,000円/日(交通費込み)

スキル: ①エクセル中級以上

②タイピング速度“1000文字/15分”以上

③ブラインドタッチ使用必須

※雇用環境整備士資格者は歓迎します。

その他: 応募者多数の場合は**抽選**とさせていただきます。

※応募締切は6/21(金)迄。発表は6/24(月)。

このお仕事はメルマガを愛読いただいている方を優先に、ご紹介しているお仕事です。エントリーはメールまたはお電話にて受付けております。(その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください)

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

<http://www.offista.com>

…<メルマガ オフィスタ NEWS について>…

★お問い合わせ先

●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/melmaga.html>

●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

MEMO :

このメールはオフィスタ・メルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。

この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル/0120-178-172

お問い合わせ受付時間/10:00~17:00(土・日曜日、祝日を除く)

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作権者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。

☆☆編集後記☆☆

〇おわりに

先日自宅でガスの点検があったのですが、訪ねてきた作業員の方が若い女性だったので驚きました。居合わせた子供に声を掛けてくださったり、水道を使用する際には水がはねないように配慮されたりと、女性ならではの気遣いや安心感がありました。工具を使った警報機の設置なども手際よくされていましたよ。女性作業員の起用はまだ始まったばかりの試みですが、女性の活躍の場が広がっていることを嬉しく思います。

Yakka 記

オフィスタ NEWS 第61号作成委員

編集長 Hiroko オフィスタ広報・宣伝部

編集 Reiko オフィスタ総合管理室

監修 makoto オフィスタ業務管理部

執筆 Yakka オフィスタ人事管理部

Nozomi オフィスタ人事管理部

Ricaco オフィスタ総務部

協力 大滝岳光人事労務研究所

馬場実智代社会保険労務士事務所

(社)日本雇用環境整備機構事務局

3R活動推進フォーラム

出典・参考: 厚生労働省発表資料/マイナビニュース/

日経新聞/産経新聞

派遣クイズの答え: ③が誤り

③: 民間企業における障害者の実雇用率は10年前のH14年度より**0.22%上がっており**、1.69%となりました。

①: 平成25年4月1日から障害者の法定雇用率が以下のように引き上げとなりました。

・民間企業	1.8%⇒2.0%
・国、地方公共団体等	2.1%⇒2.3%
・都道府県等の教育委員会	2.0%⇒2.2%

法定雇用率は労働者の総数に占める身体障害者・知的障害者である労働者の総数の割合を基準として設定しています。また、今回の法定雇用率の変更に伴い、障害者を雇用しなければならない事業主の範囲が、従業員56人以上から50人以上に変わりました。

②④は障害者雇用に対する企業(使用者)の取組みとして正しい。



オフィスタは次世代育成支援
対策推進法第13条に基づく
厚生労働大臣認定企業です。